



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 28 del 15/01/2026

OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 34 del 17 01 2024 DI ADOZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLE INCOMPATIBILITA' SVOLGIMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI DELIBERAZIONE N. 1007 del 16 11 2023 DI ADOZIONE REGOLAMENTO ATTIVITA ESERCITABILI DAL PERSONALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DEL COMPARTO SANITA ART 3 QUATER D.L. 21 09 2021 E ART 13 D.L. 30 03 2023 NR 34. PROVVEDIMENTI DI AGGIORNAMENTO E REVISIONE DELLA REGOLAMENTAZIONE AZIENDALE

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Nicola Ciampi

DIRETTORE UOC Politiche Retributive e Libera Professione: Nicola Ciampi (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: Laura Guerrini (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: DELIBERAZIONE N. 34 del 17 01 2024 DI ADOZIONE REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLE INCOMPATIBILITA' SVOLGIMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI DELIBERAZIONE N. 1007 del 16 11 2023 DI ADOZIONE REGOLAMENTO ATTIVITA' ESERCITABILI DAL PERSONALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DEL COMPARTO SANITA ART 3 QUATER D.L. 21 09 2021 E ART 13 D.L. 30 03 2023 NR 34. PROVVEDIMENTI DI AGGIORNAMENTO E REVISIONE DELLA REGOLAMENTAZIONE AZIENDALE

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore U.O.C. Politiche Retributive e libera professione Dott. Nicola Ciampi, di cui di seguito è trascritto interamente il testo:

VISTI:

- L.R. n.84 del 28/12/15 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005”;
- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni ;
- il D.Lgs. n° 165/2001 ”Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L.R.T. n° 40/2005 che disciplina il servizio sanitario della Toscana e successive modificazioni;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.1339 del 29 Dicembre 2015;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;
- il D.Lgs. 33 del 14.03.2013 avente ad oggetto: “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la Deliberazione n. 1109 del 19.10.2016 del Direttore Generale dell’Azienda Usl Toscana Nord Ovest con la quale è stata disposta l’operatività della nuova organizzazione aziendale dall’1.11.2016 e la cessazione di tutti i preesistenti incarichi e le modalità organizzative previste dal precedente assetto;
- la deliberazione n.505 del 20/05/2021 del Direttore Generale dell’Azienda USL Toscana Nord Ovest con la quale è stata disposta la parziale revisione del regolamento di organizzazione del dipartimento delle risorse umane;
- la deliberazione n. 507 del 26 maggio 2023 con cui è stato adottato il precedente aggiornamento complessivo del testo unico del regolamento generale di organizzazione aziendale;
- la deliberazione n. 912 del 26 settembre 2024 con cui è stato adottato l’ultimo aggiornamento complessivo del testo unico del regolamento generale di organizzazione aziendale;

VISTI

- l art 53 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 sulla incompatibilità degli incarichi
- il D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 in materia di Codice di comportamento per i dipendenti pubblici
- il Dlgs 36/2021, il successivo Dlgs integrativo-correttivo 120/2023, ed il decreto attuativo del ministro della PA del 15 novembre 2023, tutti provvedimenti relativi alla regolamentazione in materia di lavoro sportivo;
- l art 3 – quater D.L. 21/09/2021, nr 127, convertito con L. 19/11/2021, nr 165, come modificato da art 13 D.L. 30/03/2023 nr 34, convertito con L. 26/05/2023, nr 56;
- l art 5, cpv 7, del D.L. 31/12/2025 nr 200;

VISTA la deliberazione nr. 34 del 17/01/2024 con cui si è provveduto alla adozione del regolamento sulla disciplina delle incompatibilità e svolgimento incarichi extraistituzionali in ASLTNO revisionando ed aggiornando la originaria versione di cui alla deliberazione 1194/2022;

CONSIDERATO:

- che nel corso del successivo periodo di applicazione sono state rilevate opportunità di integrazione e revisione del regolamento;
- che in conseguenza di quanto sopra è stata condivisa in cabina consultiva (art 9 regolamento) ipotesi di revisione del regolamento vigente in materia e adottato con la deliberazione nr. 34/2024;
- che la bozza del regolamento, allegata al presente atto a costituirne parte integrante, è stata inviata alle organizzazioni sindacali di categoria senza osservazioni;

RAVVISATA pertanto l'opportunità di provvedere alla revisione del regolamento aziendale sulla disciplina delle incompatibilità e svolgimento incarichi extraistituzionali, attraverso l'adozione del testo allegato in all 1 al presente provvedimento, dando atto:

- che il regolamento decorre dalla data di adozione del presente provvedimento, lasciando impregiudicate le autorizzazioni per il 2026 già rilasciate in vigenza del precedente regolamento;
- che in conseguenza della adozione del regolamento si provvederà all'adeguamento della modulistica di riferimento ed alla opportuna comunicazione ed informazione a tutto il personale;
- che il nuovo regolamento potrà comunque essere oggetto di successiva revisione in presenza di modifiche normative o circolari applicative di successiva emanazione, e comunque al termine del 2026;

VISTA la delibera aziendale nr 1007 del 16 novembre 2023 con cui è stato adottato regolamento per la disciplina applicativa in ASLTNO della normativa art 3 – quater D.L. 21/09/2021, NR 127, convertito con L. 19/11/2021, nr 165, come modificato da art 13 D.L. 30/03/2023 nr 34, convertito con L. 26/05/2023, nr 56, sulle attività esterne esercitabili dal personale delle professioni sanitarie del comparto;

CONSIDERATO:

- che il decreto legge nr 200 del 31 12 2025 (“mille proroghe”) estende la validità della norma fino al 31.12.2026;
- che si rileva pertanto la necessità di modificare il regolamento adottato con delibera aziendale nr 1007 del 16 novembre 2023, prorogandone la vigenza ed applicabilità fino a tutto il 31.12.2026 ed introducendo la previsione di apposita procedura semplificata per la proroga delle autorizzazioni già rilasciate, a garantire la prosecuzione delle esercizio della attività esterne alle stesse condizioni e nel rispetto delle condizioni originariamente autorizzate;

RAVVISATA pertanto l'opportunità di integrare il regolamento della delibera nr 1007 del 16 novembre 2023 attraverso l'approvazione dell'addendum integrativo riportato in allegato 2 al presente provvedimento;

DATO ATTO in particolare che per il rilascio delle autorizzazioni in proroga al 31 12 2026 secondo la procedura semplificata prevista in allegato 2, è espressamente delegato il direttore della UO Politiche Retributive e Libera Professione;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

RITENUTO di individuare nel Dott. Nicola Ciampi quale di responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n.241/1990 e s.m.i.;

FATTO PRESENTE che presso la U.O. Politiche Retributive e Libera Professione, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del Procedimento, il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO altresì che il Direttore della struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per la parte di rispettiva competenza

Tutto ciò premesso:

DELIBERA

1.di procedere per i motivi esposti in premessa alla revisione del regolamento aziendale sulla disciplina delle incompatibilità e svolgimento incarichi extraistituzionali, di cui alla deliberazione DG nr 34 del 17/01/2024, provvedendo alla approvazione del testo allegato in all 1 al presente provvedimento a costituirne parte integrante;

2.di procedere analogamente alla approvazione dell'addendum integrativo riportato in allegato all 2 al presente provvedimento in funzione della integrazione del regolamento della delibera nr 1007 del 16 novembre 2023 sulla disciplina applicativa in ASLTNO della normativa art 3 – quater D.L. 21/09/2021, NR 127, convertito con L. 19/11/2021, nr 165, come modificato da art 13 D.L. 30/03/2023 nr 34,

convertito con L. 26/05/2023, nr 56, e dall art 5 cpv 7 del DL nr 200 del 31.12.2025 sulle attività esterne esercitabili dal personale delle professioni sanitarie del comparto;

3.di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.;

4.di dare incarico al responsabile del procedimento di inviare copia del presente provvedimento alle strutture aziendali coinvolte;

5.di dichiarare i presente atto immediatamente eseguibile per garantire la tempestiva applicazione della nuova regolamentazione nel 2026;

6.di dare incarico alla U.O. Affari Generali, di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio online dell'Azienda e di inviarlo al Collegio dei Revisori.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Maria Letizia Casani)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CASANI MARIA LETIZIA

DATA FIRMA: 15/01/2026 17:37:21

IMPRONTA: 61653138376262333134623537376538636635633666333837366439613836356263303335393663